



Gedragsregels seksuele intimidatie

1 Doel

Door middel van gedragsregels voorkomen dat er binnen de vereniging sprake is van seksuele intimidatie. Tevens aangeven hoe te handelen indien er wel sprake is van een vermoeden, of daadwerkelijk seksuele intimidatie.

2 Begripsbepaling

Seksuele intimidatie

ARBOWET:

Er is sprake van seksuele intimidatie als seksuele gunsten afgedwongen (lijken te) worden. Dit kan spelen tussen zowel leidinggevendenden met ondergeschikten als mannelijke en vrouwelijke werknemers. Seksuele intimidatie kan in verschillende vormen voorkomen

Algemene definitie.

De term seksuele intimidatie wordt meestal gebruikt in werksituaties, maar het kan overal voor komen waar mensen samen zijn. Er wordt ook wel eens gesproken over ongewenste intimiteiten. Het is iedere vorm van toenadering of seksueel gedrag wat door het slachtoffer als ongewenst wordt ervaren, ook al vindt degene die beschuldigd wordt vaak dat er niets aan de hand is.

Definities:

- **Leidinggevende:**
Alle bevoegde instructeurs.
Alle (jeugd) begeleiders die door het bestuur zijn aangewezen en een instructie of toezichtfunctie hebben, waardoor zij met jeugdleden in contact kunnen komen.
De 3 * duikers zijn bevoegd om cursisten en jeugdleden te begeleiden en derhalve zien wij, binnen de vereniging, alle 3*duikers als aangewezen begeleiders.
- **VOG**, een Verklaring Onbesproken Gedrag, die door de gemeente op verzoek van betreffende persoon wordt afgegeven en vermeld dat deze in een bepaalde periode niet veroordeeld is voor een specifiek te benoemen feit.

Seksueel misbruik jeugdleden:

Jeugdleden zijn kwetsbaar en een ongewenste ervaring zal hen meer beschadigen dan wij kunnen bedenken.

Het gaat hier niet alleen om voor volwassenen herkenbare seksuele handelingen zoals betasten of laten betasten, maar ook om situaties waarbij het welzijn van het kind en zijn lichamelijke of psychische integriteit ondergeschikt wordt gemaakt aan de bevrediging van de seksuele of erotische behoeften van een leidinggevende.

Bedenk dat er altijd sprake is van een machtsongelijkheid tussen volwassenen leden en jeugdleden of tussen een trainer en een cursist.



3 Gedragsregels

Een Leidinggevende of een ander volwassen lid zal zich onthouden om dusdanig met een jeugdlid om te gaan waardoor zijn waardigheid wordt aangepast.

Seksuele handelingen en intieme relaties met jeugdleden en andere jeugdigen zijn verboden. Dit geldt voor alle activiteiten die de trainer binnen en buiten de vereniging uitvoert.

Een leidinggevende of volwassen lid mag in geen geval ingaan op seksuele of erotische toenaderingspogingen van een jeugdlid.

4 Melding

Alle leden hebben de plicht om melding te doen omtrent klachten of signalen van seksueel misbruik door leidinggevend en door volwassen leden tov jeugdleden.

Melding wordt gedaan aan een van de bestuursleden, of aan een van de twee vertrouwenspersonen die binnen de vereniging zijn aangewezen en bekendgemaakt. In geval van seksuele intimidatie heeft het opvangen van het slachtoffer de hoogste prioriteit. Op de tweede plaats komt het informeren van de juiste personen (het bestuur) en het vast leggen van de aanwezige informatie.

Melding door een jeugdlid:

Neem elke melding serieus en zorg dat het jeugdlid zo snel mogelijk in contact komt met een van de vertrouwenspersonen. De ouders worden in overleg met de vertrouwenspersoon zo snel mogelijk geïnformeerd.

Melding door de ouders:

Breng de ouders zo snel mogelijk in contact met een van de vertrouwenspersonen en een van de bestuursleden.

Melding door andere leidinggevenden of door derden

Breng deze zo snel mogelijk in contact met een van de bestuursleden en zorg voor opvang van het slachtoffer en ouders door een van de vertrouwenspersonen.

Seksueel misbruik van jeugdigen door een leidinggevende dat buiten verenigingsverband plaatsvindt.

Hierbij wordt opgetreden alsof het misbruik of de intimidatie binnen de vereniging heeft plaatsgevonden.

Vervolgstappen na het opvangen van het slachtoffer

De vertrouwenspersoon is verplicht het bestuur te informeren over elke melding van (vermoedelijke) seksuele intimidatie of misbruik.

Het bestuur zal van alle gevallen van (vermoedelijke) seksuele intimidatie of misbruik van jeugdleden, de ouders adviseren en verzoeken aangifte te doen.

indien het slachtoffer volwassen is zal het bestuur het slachtoffer altijd adviseren aangifte te doen.

Indien de (vermoedelijke) dader een leidinggevende van de vereniging betreft wordt deze per direct op non-actief gesteld. Het bestuur beslist hoe lang dit duurt en of dit omgezet wordt in een



royement, hetgeen inhoudt uitsluiten van alle activiteiten van de vereniging en het opheffen van het lidmaatschap. Royeren kan alleen indien het bestuur hiertoe unaniem besluit.

Over het algemeen kan een royement alleen plaats vinden nadat er sprake is van een rechterlijke uitspraak, waarbij de dader schuldig is bevonden. In geval de rechtelijke uitspraak **niet** tot een veroordeling leidt wordt in overleg met de vermoedelijke dader en het slachtoffer en de ouders besloten of het op non-nactief stellen wordt opgeheven.

Communicatie na een voorval van seksueel misbruik of intimidatie.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de communicatie naar het slachtoffer, ouders, leden en de omgeving, en zal hierbij ook de vertrouwenspersonen betrekken.

4 Preventie.

Om bovenstaande te voorkomen het volgende:

- Binnen onze vereniging wordt seksueel misbruik of intimidatie bespreekbaar gemaakt door dit onderwerp regelmatig te agenderen in het trainersoverleg, de algemene ledenvergadering, bestuursvergaderingen en overige commissie vergaderingen.
- Zorg er als leidinggevende voor dat er geen situatie ontstaat waarbij jij alleen met een jeugdlid in een ruimte bent.
- Betrek de ouders zo veel mogelijk bij onze activiteiten zodat zij kunnen zien dat wij professioneel met jeugdleden omgaan.
- In het zwembad gedeelte hangen camera's die registreren water in het bad plaats vindt. In geval van een vermoeden van seksueel handelen zullen wij via de leiding van het zwembad gebruik maken van deze beelden.
- Meldt eventueel vreemd gedrag van jeugdleden bij de vertrouwenspersoon, en wees alert omtrent hetgeen ouders vertellen over plotseling afwijkend gedrag van een jeugdlid.
- Bij vreemd gedrag van een van de jeugdleden gaat de vertrouwenspersoon, eventueel samen met de melder, een gesprek aan met de betreffende ouders.
- Spreek je mede instructeurs persoonlijk aan op eventueel onacceptabel gedrag in de omgang met jeugdleden. Meldt dit ook bij de vertrouwenspersoon.
- Voor 1 januari 2013 dienen alle leidinggevenden (instructeurs, 3*duikers en overige begeleiders) een VOG aan te vragen. De kosten hiervan zijn te declareren bij de vereniging die, indien voor 1 jan 2013 gedeclareerd, deze vergoed krijgt via het NOC/NSF.

5 Algemeen uitgangspunt

Indien dit protocol niet voorziet in een voorkomende situatie zal het bestuur, eventueel na advies van een externe deskundige een beslissing nemen.

In haar overweging zal het bestuur altijd het belang van het jeugdlid het zwaarst laten wegen en de algemene definitie onder punt 2 als leidraad gebruiken.